

HƯỚNG DẪN

Bình chọn đoàn viên công đoàn xuất sắc, cán bộ công đoàn xuất sắc và đoàn viên công đoàn ưu tú.

Thực hiện Nghị quyết số 03A/NQ-LĐLĐ ngày 08 tháng 08 năm 2013 và Nghị quyết số 02/2014/NQ-LĐLĐ của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh về nâng cao chất lượng đoàn viên công đoàn xuất sắc, cán bộ công đoàn xuất sắc và đoàn viên công đoàn ưu tú.

Ban Thường vụ Liên đoàn lao động Quận 12 hướng dẫn nội dung nâng cao chất lượng đoàn viên công đoàn xuất sắc, cán bộ công đoàn xuất sắc và đoàn viên công đoàn ưu tú như sau:

I. MỤC ĐÍCH – Ý NGHĨA

- Nhằm phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên Công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, kết nạp đảng viên.

- Nâng cao số lượng, chất lượng đoàn viên công đoàn xuất sắc, cán bộ công đoàn xuất sắc và đoàn viên công đoàn ưu tú, tạo điều kiện cho CNVC-LĐ trưởng thành về chính trị, góp phần phát triển đảng viên, tổ chức cơ sở đảng.

II. MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ, PHƯƠNG PHÁP BÌNH CHỌN

1. Mục tiêu

1.1. Tổ chức đồng bộ, chất lượng, nề nếp hoạt động bình chọn, biểu dương đoàn viên Công đoàn xuất sắc, cán bộ công đoàn xuất sắc; giới thiệu đoàn viên Công đoàn ưu tú ở các công đoàn cơ sở góp phần nâng cao chất lượng hoạt động Công đoàn cơ sở.

1.2 Từng bước nâng cao số lượng, chất lượng đoàn viên Công đoàn ưu tú, tạo điều kiện cho CNVC-LĐ trưởng thành về chính trị, góp phần phát triển Đảng viên, tổ chức cơ sở Đảng.

2. Nhiệm vụ:

2.1. Xây dựng các tiêu chí nhằm chuẩn hóa các danh hiệu đoàn viên Công đoàn xuất sắc, cán bộ Công đoàn xuất sắc và đoàn viên Công đoàn ưu tú trong tổ chức công đoàn.

2.2. Tổ chức định kỳ hàng năm bình chọn, biểu dương đoàn viên Công đoàn xuất sắc, cán bộ Công đoàn xuất sắc và đoàn viên Công đoàn ưu tú ở công đoàn cơ sở, góp phần xây dựng Công đoàn cơ sở vững mạnh.

2.3. Trong giai đoạn 2013 – 2018, phấn đấu bồi dưỡng, giới thiệu 500 đoàn viên Công đoàn ưu tú cho Đảng.

2.4. Thực hiện tốt công tác quán triệt nội dung tiêu chuẩn và phương pháp đánh giá, bình chọn đoàn viên Công đoàn xuất sắc, cán bộ Công đoàn xuất sắc và đoàn viên Công đoàn ưu tú tạo động lực phấn đấu toàn diện của cán bộ công đoàn, đoàn viên, CNVC-LĐ.

2.5. Tăng cường công tác chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, thẩm định việc đánh giá của Công đoàn cơ sở, đảm bảo dân chủ, khách quan, công khai, đúng thực chất, khắc phục tính hình thức, thành tích.

3. Phương pháp bình chọn đoàn viên Công đoàn xuất sắc, cán bộ Công đoàn xuất sắc và đoàn viên Công đoàn ưu tú

3.1 Đơn vị, đối tượng bình chọn:

a) Đơn vị:

Đơn vị tổ chức bình chọn đoàn viên Công đoàn xuất sắc, cán bộ Công đoàn xuất sắc, đoàn viên Công đoàn ưu tú là công đoàn cơ sở, có thu kinh phí, đoàn phí Công đoàn và hoàn thành nghĩa vụ tài chính với Liên đoàn Lao động Quận đúng quy định. Hàng năm được đánh giá phân loại CĐCS đạt vững mạnh, vững mạnh xuất sắc.

b) Đối tượng bình chọn đoàn viên Công đoàn xuất sắc, đoàn viên Công đoàn ưu tú và cán bộ Công đoàn xuất sắc:

- Đối tượng bình chọn đoàn viên Công đoàn xuất sắc là những đoàn viên công đoàn đang sinh hoạt tại công đoàn cơ sở *có thời gian sinh hoạt công đoàn ít nhất một năm trở lên*, thực hiện xuất sắc các nhiệm vụ đoàn viên công đoàn do Điều lệ Công đoàn Việt Nam quy định.

- Đối tượng bình chọn cán bộ Công đoàn xuất sắc là người đảm nhiệm các chức danh tổ phó, tổ trưởng Tổ công đoàn; Ủy viên Ban chấp hành, Ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên Ủy ban Kiểm tra, Ủy viên Ban nữ công công đoàn cơ sở; cán bộ công đoàn chuyên trách đang sinh hoạt, công tác tại công đoàn cơ sở.

- Đối tượng bình chọn đoàn viên Công đoàn ưu tú là những đoàn viên Công đoàn xuất sắc, cán bộ Công đoàn xuất sắc.

3.2 Tiêu chuẩn:

a) Đoàn viên công đoàn xuất sắc phải đạt các tiêu chuẩn sau:

- Tiêu chuẩn điều kiện:

+ gương mẫu, thực hiện tốt nghĩa vụ công dân, chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, có tinh thần tự lực, tự cường; tích cực tham gia các phong trào thi đua do Công đoàn cơ sở phát động; hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chuyên môn, đạt năng suất và chất lượng cao, đạt danh hiệu từ “Lao động tiên tiến”, “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trở lên; không có hành vi vi phạm pháp luật lao động bị xử lý kỷ luật, xử phạt vi phạm hành chính.

+ Không ngừng học tập nâng cao trình độ chính trị, văn hóa, chuyên môn nghiệp vụ, tay nghề; có đạo đức, lối sống lành mạnh.

- Tiêu chuẩn quyết định:

+ Thực hiện tốt các nghị quyết của công đoàn; tích cực tham gia các hoạt động và sinh hoạt công đoàn; đóng đoàn phí đầy đủ, đúng quy định; tuyên truyền phát triển đoàn viên công đoàn, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

+ Giúp đỡ đồng nghiệp nâng cao trình độ nghề nghiệp, lao động có hiệu quả và tổ chức tốt cuộc sống; đoàn kết giúp nhau chăm lo, bảo vệ các quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của CNVC-LĐ.

+ Ưu tiên bình chọn những đoàn viên công đoàn tích cực tham gia lực lượng nòng cốt Công đoàn.

b) Cán bộ công đoàn xuất sắc ngoài tiêu chuẩn đoàn viên Công đoàn xuất sắc, phải hội đủ các tiêu chuẩn sau:

- Chủ động xây dựng hoặc tham mưu kế hoạch hoạt động công đoàn định kỳ hàng năm hay đột xuất theo nhiệm vụ được tổ chức phân công và tổ chức thực hiện tốt kế hoạch hoạt động; có phương pháp hợp lý để huy động sự tích cực tham gia của cán bộ công đoàn, đoàn viên công đoàn; đánh giá kết quả tham gia hoạt động của cán bộ công đoàn, đoàn viên đối với lĩnh vực, công việc phụ trách; báo cáo, phản ánh trung thực và thực hiện thông tin hai chiều kịp thời giữa đoàn viên, người lao động với Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn cơ sở, giữa cán bộ, đoàn viên, người lao động với người sử dụng lao động hoặc đại diện của người sử dụng lao động.

- Tuân thủ tốt nguyên tắc tài chính công đoàn.

- Tuyên truyền, vận động, động viên cán bộ, đoàn viên công đoàn, người lao động thực hiện tốt nhiệm vụ chuyên môn; mạnh dạn có biện pháp hiệu quả để đấu tranh chống những biểu hiện vi phạm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và Nghị quyết của công đoàn các cấp; thực hiện tốt nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

- Liên hệ chặt chẽ với đoàn viên công đoàn và người lao động; tôn trọng ý kiến của đoàn viên và người lao động.

c) Đoàn viên công đoàn ưu tú phải đạt các tiêu chuẩn sau:

- Là điển hình trong các đoàn viên công đoàn xuất sắc, cán bộ công đoàn xuất sắc.

- Có nguyện vọng phấn đấu vào Đảng Cộng sản Việt Nam.

3.3. Phương pháp bình chọn:

Việc bình chọn được thực hiện từ tổ công đoàn, bằng phiếu kín, theo nguyên tắc công khai, dân chủ, quy trình thống nhất.

Khi tổ chức bình chọn phải có đại diện của Ban Chấp hành công đoàn cơ sở tham dự.

a) Đoàn viên Công đoàn xuất sắc:

Bước 1: Căn cứ tình hình hoạt động Công đoàn trong năm, Ban Chấp hành công đoàn cơ sở *quyết định tỷ lệ đoàn viên Công đoàn xuất sắc* để tổ công đoàn, công đoàn bộ phận và công đoàn cơ sở thành viên bình chọn.

Bước 2: Căn cứ vào tiêu chuẩn và tỷ lệ đoàn viên Công đoàn xuất sắc do Ban chấp hành Công đoàn cơ sở phân bổ cho Tổ công đoàn, công đoàn bộ phận và công đoàn cơ sở thành viên để tổ chức họp toàn thể đoàn viên công đoàn triển khai, tiến hành phân tích và bình chọn đoàn viên Công đoàn xuất sắc bằng phiếu kín. Đối với công đoàn cơ sở thành viên sẽ tổng hợp kết quả bình chọn từ Tổ công đoàn và công đoàn bộ phận gửi về công đoàn cơ sở.

Bước 3: Công đoàn cơ sở lập danh sách đoàn viên Công đoàn xuất sắc (người được bình chọn phải đạt trên 50% số người tham dự tại bước 2), nêu rõ mặt ưu điểm, hạn chế kèm theo kết quả biểu quyết và biên bản họp Tổ công đoàn, công đoàn bộ phận và công đoàn cơ sở thành viên gửi về công đoàn cơ sở.

Bước 4: Ban chấp hành công đoàn cơ sở tiến hành họp phân tích đánh giá, xét kết quả danh sách do các Tổ công đoàn, công đoàn bộ phận và công đoàn cơ sở thành viên giới thiệu và biểu quyết bằng phiếu kín. Người được bình chọn phải đạt trên 50% số người tham dự bình chọn và gửi về Liên đoàn Lao động quận (qua Ban tổ chức).

Bước 5: Ban chấp hành Công đoàn cơ sở tổ chức Hội nghị tổng kết hoạt động Công đoàn hàng năm; tùy tình hình thực tế tại đơn vị, Công đoàn cơ sở, khen thưởng danh hiệu Đoàn viên công đoàn xuất sắc bằng tiền mặt trị giá không quá 100.000 đồng/người.

b) Cán bộ Công đoàn xuất sắc:

Bước 1: Căn cứ tình hình hoạt động Công đoàn trong năm, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn cung cấp danh sách cán bộ Công đoàn (nêu rõ những mặt tích cực của cán bộ công đoàn) và quyết định tỷ lệ cán bộ Công đoàn xuất sắc để tổ công đoàn, công đoàn bộ phận và công đoàn cơ sở thành viên bình chọn.

Bước 2: Căn cứ vào tiêu chuẩn, danh sách và tỷ lệ cán bộ Công đoàn xuất sắc, điều kiện đặc thù của đơn vị, Tổ công đoàn, công đoàn bộ phận và công đoàn cơ sở thành viên tổ chức họp toàn thể đoàn viên Công đoàn triển khai, tiến hành phân tích và bình chọn cán bộ Công đoàn xuất sắc đang sinh hoạt tại tổ công đoàn, công đoàn bộ phận và công đoàn cơ sở thành viên bằng phiếu kín.

Bước 3: Lập danh sách cán bộ Công đoàn xuất sắc kèm kết quả biểu quyết (người được bình chọn phải đạt trên 50% số người tham dự tại bước 2 bình chọn) và biên bản họp Tổ công đoàn về Ban chấp hành Công đoàn cơ sở.

Bước 4: Ban chấp hành Công đoàn cơ sở tiến hành họp phân tích đánh giá, xét kết quả danh sách cán bộ Công đoàn xuất sắc do các Tổ công đoàn, công đoàn bộ phận và công đoàn cơ sở thành viên giới thiệu và biểu quyết bằng phiếu kín. Người được bình chọn phải đạt trên 50% số người tham dự và báo cáo về Liên đoàn Lao động quận (qua Ban tổ chức).

Bước 5: Ban Chấp hành công đoàn cơ sở tổ chức Hội nghị tổng kết hoạt động Công đoàn hàng năm; căn cứ tình hình thực tế việc thu kinh phí Công đoàn, đoàn phí tại đơn vị. Công đoàn cơ sở khen thưởng danh hiệu cán bộ công đoàn xuất sắc bằng quà hoặc tiền mặt trị giá không quá 150.000 đồng/người.

c) Đoàn viên Công đoàn ưu tú:

Bước 1: Ngay từ đầu năm, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở xây dựng kế hoạch giới thiệu đoàn viên Công đoàn ưu tú cho Đảng; căn cứ vào số lượng quần chúng trong cơ quan, đơn vị, việc giới thiệu đoàn viên ưu tú được quy định như sau:

- Có dưới 50 quần chúng: giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên công đoàn ưu tú;
- Có từ 50 đến dưới 100 quần chúng: giới thiệu ít nhất 02 đoàn viên công đoàn ưu tú;
- Có từ 100 đến dưới 200 quần chúng: giới thiệu ít nhất 03 đoàn viên công đoàn ưu tú;
- Có từ 200 đến dưới 300 quần chúng: giới thiệu ít nhất 04 đoàn viên công đoàn ưu tú;
- Có từ 300 quần chúng trở lên: giới thiệu ít nhất 05 đoàn viên công đoàn ưu tú;

Bước 2: Trên cơ sở danh sách đoàn viên Công đoàn xuất sắc, cán bộ Công đoàn xuất sắc, Ban chấp hành Công đoàn cơ sở bình chọn đoàn viên Công đoàn ưu tú là những cá nhân tiêu biểu nhất và phải đạt trên 50% số người tham dự hội nghị đồng ý. *Tổng hợp danh sách và giới thiệu cho chi bộ, Đảng bộ xem xét, bồi dưỡng và kết nạp đảng khi đủ điều kiện.*

Đối với cơ quan đơn vị chưa có tổ chức Đảng, Liên đoàn Lao động quận có trách nhiệm: hướng dẫn Ban chấp hành công đoàn cơ sở làm tốt công tác phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên Công đoàn ưu tú; *Tổng hợp danh sách đề nghị của công đoàn cơ sở và trao cho cấp ủy Đảng cùng cấp xem xét, bồi dưỡng và kết nạp đảng khi đủ điều kiện.*

Bước 3: Trên cơ sở danh sách đoàn viên Công đoàn ưu tú đã được hội nghị Ban chấp hành đồng ý, Ban chấp hành công đoàn cơ sở ra quyết định công nhận và tổ chức trao quyết định cho đoàn viên công đoàn ưu tú tại cơ quan, đơn vị. Công đoàn cơ sở có trách nhiệm tiếp tục theo dõi, giúp đỡ quá trình phấn đấu trở thành Đảng viên Đảng Cộng sản Việt Nam của đoàn viên công đoàn ưu tú.

Bước 4: Vào dịp Lễ kỷ niệm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (3/2) hàng năm, Công đoàn cơ sở (nơi có Chi bộ, Đảng bộ), Liên đoàn Lao động quận tổ chức chương trình “Gương sáng đảng viên” với sự tham dự của đảng viên mới kết nạp trong năm, đoàn viên công đoàn ưu tú, cán bộ công đoàn, cấp ủy Đảng cùng cấp.

Bước 5: Liên đoàn Lao động quận tổng hợp danh sách đoàn viên công đoàn ưu tú gửi về Liên đoàn Lao động Thành phố (qua Ban tổ chức LĐLĐ TP) *chậm nhất vào ngày 31/12 hàng năm.*

3.4 Hồ sơ báo cáo danh sách đoàn viên công đoàn ưu tú:

a) Đối với công đoàn cơ sở:

- Biên bản họp Ban chấp hành công đoàn cơ sở;

- Danh sách đoàn viên công đoàn ưu tú (02 bản chính), có xác nhận của lãnh đạo cấp ủy đảng (nếu có);
- Báo cáo kết quả và kèm danh sách đoàn viên Công đoàn ưu tú về Liên đoàn Lao động Quận 12.

b) Đối Liên đoàn Lao động:

- Tổng hợp số lượng đoàn viên Công đoàn ưu tú được giới thiệu sang Đảng xem xét bồi dưỡng;
- Báo cáo kết quả giới thiệu đoàn viên Công đoàn ưu tú với Quận ủy và Liên đoàn Lao động Thành phố (quan Ban tổ chức LĐLĐ Thành phố)

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Công đoàn cơ sở:

Tổ chức bình chọn đoàn viên Công đoàn xuất sắc, cán bộ Công đoàn xuất sắc và đoàn viên Công đoàn ưu tú theo quy trình hướng dẫn của Liên đoàn Lao động.

Tổng hợp và gửi danh sách đoàn viên công đoàn ưu tú về Liên đoàn Lao động (qua Ban tổ chức) trước ngày 31 tháng 12 hàng năm.

2. Đối với Liên đoàn Lao động:

Hướng dẫn Công đoàn cơ sở bình chọn đoàn viên Công đoàn xuất sắc, cán bộ Công đoàn xuất sắc và đoàn viên Công đoàn ưu tú, kiểm tra đánh giá kết quả thực hiện của Ban chấp hành Công đoàn cơ sở. Tổng hợp danh sách đoàn viên Công đoàn ưu tú gửi Quận ủy và Liên đoàn Lao động Thành phố.

Nơi nhận:

- Thường trực LĐLĐ TP;
- Ban Tổ chức LĐLĐ TP;
- TT QU;
- Ban Tổ chức quận ủy;
- Ban Dân vận QU;
- Đảng ủy NQD;
- BCH LĐLĐ Quận;
- CĐCS;
- Lưu VP, ToC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Văn Trung